



## DEMARCHE - RESULTATS

### Institution hospitalière ; la DRH ; formation ION+ sur mesure « Etre un Manager debout »

J'ai passé 3 jours extrêmement enrichissants de par la qualité de la formation et ce, pour plusieurs raisons :

- elle suscite la réflexion sur la fonction de manager mais et surtout sur soi en tant que personne.
- Les outils proposés sont pertinents et "me parlent"
- Votre maîtrise du sujet, vos connaissances, votre assise personnelle mais également votre ouverture, votre curiosité et votre finesse intellectuelle contribuent de façon majeure à la réussite de ce projet.

Pour tous les deux (avec le comédien), votre contact simple, ouvert, le climat de confiance que vous instaurez, sans jugement et surtout votre état d'esprit et votre engagement positif c'est-à-dire avec la réelle motivation de permettre aux managers de progresser et de s'enrichir sont des atouts importants.

Enfin les jeux de rôles permettent une interpellation efficace et une résonance dans le temps grâce à vos qualités d'empathie, votre finesse...

Bravo et merci de votre engagement sincère auprès de notre Institution.

### Industrie du caoutchouc ; un Chef d'équipe, en usine ; matinée « Débloc »

Moi, ça m'a changé la vie. On croit toujours que l'autorité, l'autorité... ; qu'il faut des gros bras et une grande gueule sur la corde. Mais c'est fini, ça. Moi j'ai changé tout ça.

Mais maintenant, je parle franchement, je ne cache plus ce que je pense ... et c'est beaucoup plus facile.

Mais alors, le plus fort : j'ai appliqué ça à la maison, avec ma femme. Plus besoin de crier ! Elle ne me reconnaît pas. Vous avez changé ma vie.

---

MG concepts - SàRL

5, rue Jean Bertels | L- 1230 Luxembourg | Tel: +352 691 328797 | +32 496 244626 | +33 6 65770545 | mail: info@mgconcepts.eu  
TVA : LU21689603 | IBAN: LU51 0019 2355 9879 0000 | BIC : BCEELULL

---

[www.mgconcepts.eu](http://www.mgconcepts.eu)

## Télécommunications ; cadres supérieurs ; parcours ION+ « management transverse »

Les échanges furent très riches

Beaucoup d'écoute et de respect, dans un groupe important numériquement (c'est rare).

L'animation y était peut-être pour quelque chose

Approche assez novatrice. Très décalée et très intéressante.

## Banque ; nouveaux managers ; parcours ION+ « évaluation, outil de management »

Je n'aurais jamais cru qu'on pouvait aborder l'entretien d'évaluation de façon positive. Vous êtes parvenu à nous montrer comment on développe une vraie relation. J'ai mis deux heures avant de rentrer dans le mouvement. Ce soir, je regrette de ne pas avoir bien profité du début.

Trop court. Faudrait pouvoir faire des piqûres de rappel tous les 6 mois.

Le comédien était trop. Excellent pour s'essayer.